

## Aufgaben einer pädagogischen Kita-Gesamtleitung

Die „Pädagogische Gesamtleitung“ innerhalb eines Trägerverbundes übernimmt Aufgaben an der Schnittstelle Kita-Träger und Kita-Leitung.

Es handelt sich hierbei um die Bearbeitung grundlegender und wiederkehrender Prozesse der pädagogischen Konzeption und eines systematischen Qualitätsmanagements für alle Kitas innerhalb des Trägerverbundes. Die Aufgaben einer „Pädagogischen Gesamtleitung“ umfassen in enger Zusammenarbeit mit dem Gesamtträger. Dieser Aufgabenkatalog wird bei Teilzeitbeschäftigung entsprechend reduziert.

- Regelmäßige Abstimmung über konzeptionelle und organisatorische Grundlagen der Arbeit und Entwicklung einer Rahmenkonzeption mit Rahmenleitbild des Gesamtträgers,
- Bedarfsplanung,
- Regelmäßige Beratung über wichtige Vorkommnisse in den Kitas,
- Erarbeitung von Beratungsvorlagen (die pädagogische Arbeit betreffend) für den Gesamtträger,
- Beratende Beteiligung an den Entscheidungen des Gesamtträgers,
- Förderung der Kooperation der Kitas innerhalb des Gesamtträgers,
- Abgleich der pädagogischen Konzeptionen mit den Zielen des Gesamtträgers,
- Erarbeitung von Standards für wiederkehrende pädagogische Prozesse,
- Regelmäßige Informationen der Kita-Leitungen über Ziele des Gesamtträgers,
- Sicherung einer regelmäßigen Dokumentation und Evaluation der pädagogischen Arbeit in Kitas des Gesamtträgers,
- Ermittlung der Elternzufriedenheit,
- Sicherung eines Beschwerdemanagementsystems,
- Konzept zur Personalgewinnung, Personalauswahlkriterien, Personaleinsatz, Mithilfe bei der Stellenbesetzung
- Personalentwicklung, Personalförderung (insbesondere der Kita-Leitungen),
- Arbeitsplatzbeschreibungen,
- Sicherstellung von Arbeitsschutzmaßnahmen, Infektionsschutzgesetz etc. (Gefährdungsbeurteilungen, Kontakt mit dem BAD),
- Sicherstellung der Brandschutzkonzepte in den Kitas,
- Meldungen bei besonderen Vorkommnissen in den Kitas (LJA, DWP),
- Unterstützung bei innovativen Projekten (z.B. „Offensive Bildung“),
- Zusammenarbeit mit den örtlichen Kirchengemeinden (Austausch, Kontakte, Projekte, Raumkonzepte),
- Kontakte zu Ämtern und Fachdiensten,
- Teilnahme an kommunalen Gremien,
- Kooperation mit dem Diakonischen Werk Pfalz (Fachberatung und Spitzenverband).
- Mithilfe bei Beantragung und Überwachung der Betriebserlaubnisse
- Mithilfe bei Beantragung und Überwachung der erforderlichen Testate
- Elterngespräche (nur Konfliktgespräche)
- Mitarbeitergespräche in Konfliktsituationen
- Kontrolle der personellen Besetzung
- Zuschussanträge für Sondermaßnahmen wie Sprachförderung etc.
- Mithilfe bei der Vertretungsregelung (Vertretungspool)
- Urlaubskartei der Leitungen
- Unterstützung von Leitungsaufgaben wie Kita-Plus usw.
- Jahresgespräche mit Leitungen